

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

“Về việc: Phương án phân phối lợi nhuận, mức cổ tức, ngân sách hoạt động, thù lao HĐQT, người quản trị công ty, ban thư ký năm 2025”

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần LIZEN;
- Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty Cổ phần LIZEN.

Trên cơ sở hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025, Hội đồng quản trị kính trình ĐHĐCĐ phương án phân phối lợi nhuận và cổ tức năm 2025 như sau:

1. Phân phối lợi nhuận

Đơn vị tính: VNĐ

Stt	Chỉ tiêu	Tỷ lệ (%)	Giá trị
I	Lợi nhuận sau thuế (Báo cáo Kiểm toán hợp nhất)		422.203.737.331
1	Các năm trước để lại		272.057.576.095
2	Năm 2025		150.146.161.236
II	Phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2025		153.630.259.974
1	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi	5%	7.507.308.062
2	Chi cổ tức	7%	144.621.490.300
3	Thưởng Ban điều hành	1%	1.501.461.612
III	Lợi nhuận sau thuế còn lại sau khi phân phối		268.573.477.357

2. Chia cổ tức năm 2025

Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 đạt lợi nhuận sau thuế là 150.146.161.236 đồng, đạt kế hoạch ĐHĐCĐ 2025 đã đề ra, do đó HĐQT đề xuất trình ĐHĐCĐ thông qua mức chi trả cổ tức 7% bằng tiền.

Về thời gian chi trả, trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT chủ động thực hiện việc chốt danh sách và xác định thời gian chi trả cổ tức trong đó không chế thời điểm chốt danh sách theo quy định.

3. Báo cáo ngân sách hoạt động, lương và thù lao thực tế HĐQT, người quản trị công ty, ban thư ký năm 2025

Tại đại hội cổ đông thường niên năm 2025, đại hội đã thông qua ngân sách hoạt động, quỹ lương và thù lao đối với HĐQT, người quản trị công ty, ban thư ký là 0,2% doanh thu thuần của báo cáo tài chính hợp nhất.

Thực tế, ngân sách hoạt động, lương và thù lao thực tế đã chi trả năm 2025 cho HĐQT, người quản trị công ty, ban thư ký tương ứng 0,16% doanh thu thuần hợp nhất. Phần còn lại dự kiến thực hiện chi trong năm 2026.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét phê duyệt thông qua việc phân phối lợi nhuận, chia cổ tức, ngân sách hoạt động, lương thưởng và mức thù lao đối với HĐQT, người quản trị công ty, ban thư ký. Ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT xác định mức thù lao cụ thể cho từng thành viên HĐQT.

Trân trọng cảm ơn.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Bùi Dương Hùng



LIZEN JOINT STOCK COMPANY

No. 03 /TTr-HĐQT

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence – Freedom – Happiness

Ho Chi Minh City, April 03, 2026

PROPOSAL

“Regarding the Profit Distribution Plan, Dividend Rate, Operating Budget, and Remuneration for the Board of Directors, Corporate governance officers, and the Secretariat for 2025”

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter on Organization and Operation of LIZEN Joint Stock Company;
- Pursuant to the business performance results of LIZEN Joint Stock Company for 2025.

Based on the Company’s business performance in 2025, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders the profit distribution plan and dividend proposal for 2025 as follows:

1. Profit Distribution

Unit: VND

No.	Description	Ratio (%)	Amount
I	Profit after tax (Audited Consolidated Financial Statements)		422,203,737,331
1	Retained earnings from previous years		272,057,576,095
2	Profit after tax for 2025		150,146,161,236
II	Distribution of profit after tax for 2025		153,630,259,974
1	Bonus and Welfare Fund	5%	7,507,308,062
2	Dividend Payment	7%	144,621,490,300
3	Bonus for the Executive Board	1%	1,501,461,612
III	Remaining profit after distribution		268,573,477,357

2. Dividend Distribution for 2025

Based on the 2025 business performance, with profit after tax of VND 150,146,161,236 achieving the target approved by the 2025 General Meeting of Shareholders, the Board of Directors proposes to the General Meeting of Shareholders to approve a cash dividend at a rate of 7%.

Regarding the implementation timeline, the Board of Directors requests that the General Meeting of Shareholders authorize the Board to proactively finalize the list of eligible shareholders and determine the specific payment dates, ensuring full compliance with current regulatory requirements and statutory timelines.



3. Report on Operating Budget, Salaries, and Actual Remuneration of the Board of Directors, Corporate governance officers, and the Secretariat for 2025

At the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, the shareholders approved the operating budget, salary fund, and remuneration for the Board of Directors, Corporate governance officers, and the Secretariat at 0.2% of consolidated net revenue.

In practice, the total operating budget, salaries, and remuneration actually paid in 2025 to the Board of Directors, Corporate governance officers and the Secretariat equivalent to 0.16% of consolidated net revenue. The remaining portion is expected to be disbursed in 2026.

The Board of Directors respectfully requests the General Meeting of Shareholders to review and approve the 2025 profit distribution plan, dividend payments, operating budget, and remuneration for the Board of Directors, Corporate governance officers, and the Secretariat. Furthermore, the Board of Directors requests that the General Meeting of Shareholders authorize the Chairman of the Board of Directors to determine specific remuneration for individual members.

Respectfully.

**ON BEHALF OF THE BOD
CHAIRMAN**

(Signed and sealed)

Bui Duong Hung

